

Einleitung

Geschäftsfelder und Kundenbedarfe verändern sich, Produkte sowie Prozesse werden stetig optimiert. Zukünftige Ausrichtungen des Unternehmens klären sich oft erst mit neuen Kundenanforderungen. Der Bedarf an Transformation steigt und ist unverzichtbar, um die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens zu sichern.

Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung einer Vision – auch unter ungewissen Bedingungen. Wir fördern die Lernbereitschaft der Beschäftigten und schaffen mit einer innovativen Lernkultur als Gamechanger die passenden Rahmenbedingungen für zielgerichtete und agile Kompetenzentwicklung.

Gemeinsam gestalten wir auf diesem Weg optimale Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche Transformation.



"In Zeiten von ständigen Veränderungen und Ungewissheit, welche Kompetenzen zukünftig erforderlich sind, sichert eine Kultur des Lernens Grundlage die Zukunft von Unternehmen. Lernbereite Beschäftigte ermöglichen eine agile Ausrichtung von Produkten und Prozessen und damit einen flexiblen Umgang mit sich verändernden Kundenanforderungen."

Irene Stroot
Geschäftsführerin
Transformationsagentur Niedersachsen

Unser Angebot

InLeKu befähigt Beschäftigte und Unternehmen zu einem vorausschauenden und flexiblen Umgang mit neuen Kompetenzanforderungen. Grundlage dafür ist die Gestaltung von lernförderlichen Rahmenbedingungen, mit der eine innovative Lernkultur im Unternehmen entsteht. Folgende Schritte werden dazu gemeinsam umgesetzt:



Erarbeitung einer Vision für die Transformation und Ableitung der Lernbedarfe



Beratung und Begleitung zur Entwicklung einer Lernkultur



Qualifizierung zur eigenständigen Umsetzung von Lernkultur

Ihr Beitrag für das kostenlose Angebot:

- Benennung von zwei Projektlots*innen aus Ihrem Unternehmen: Teilnahme an Qualifizierung, Ansprechpersonen, interne Koordination
- Mitwirken an der Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen
- Erfüllung der Projektformalitäten: Dokumentationen, Teilnahme an Netzwerk-Veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit

Ihr Ansprechpartner



Andreas Möller
Projektmanager

Kontaktieren Sie uns!



0511 515249-31



info@transformationsagentur-nds.de



www.transformationsagentur-nds.de



Günther-Wagner-Allee 23,
30177 Hannover



Unsere Vision

Eine innovative Lernkultur setzt sich aus vielen kleinen Bausteinen zusammen, die es gezielt auszuwählen und zu entwickeln gilt. Dazu gehören beispielsweise:

- Möglichkeiten, das Lernen zu lernen
- Angebote, die individuelles Lernen in der Arbeit ermöglichen
- Führungskräfte, die Zeit für Lernen schaffen und zum Lernen motivieren
- Kolleg*innen, die als Lernbegleitende Hemmnisse beseitigen
- Strategien, die dem Lernen eine klare Ausrichtung geben

„Das Projekt 'InLeKu - Innovative Lernkultur für die Transformation' wird im Rahmen des Programms Wandel der Arbeit durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.“

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Kofinanziert von der
Europäischen Union